

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-584/23

Datum: 14.04.2023. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Alibašić Amri**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 03.04.2023. godine i traje dok radnica obavlja poslove po osnovu Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 31-01/06-120-564/23 od 12.04.2023. godine.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta.

Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: *Kemal B.*
Kontrolisala: *Beg*

- Dostavljeno:
- Imenovanoj
 - Služba za računovodstvene poslove
 - Dosije radnice
 - ⊖ Website
 - a/a



**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo**

Broj: 31-01/06-120-436/23

Datum: 20.03.2023. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Ciljević Aidi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši referent – operater**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 8%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 17.03.2023. godine i traje dok radnica obavlja poslove po osnovu Ugovora o radu na određeno vrijeme broj: 31-01/06-120-403/23 od 15.03.2023. godine.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta.

Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: *Kemal B.*
Kontrolisala: *Dej*

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ☉ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik