

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2748/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Gojak Elmi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – psiholog**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: /
Kontrolisao: /

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ⊖ Website
- a/a



DIREKTOR

Melita Bakić dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2747/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Ljuca Đeniti**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – pedagog**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl. pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2746/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Branković Anesi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – pedagog**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2745/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Imamović Alisi**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: *ke*

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ⊖ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2744/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radniku **Mujezinović Saši**, raspoređenom na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radniku počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnik raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnika počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanom radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovani radnik raspoređen, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnika
- ⊖ Website
- a/a



DIREKTOR
Mahir Delić, dipl.pravnik

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo**

Broj: 31-01/06-120-2743/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radniku **Jović Ernestu**, raspoređenom na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radniku počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnik raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnika počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanom radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovani radnik raspoređen, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnika
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2742/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Bejtović Adisi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2741/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Pašalić Belmi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremic
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

MbL Belmi dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2740/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad“, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Gašanin Elmi**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – pravnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: _____
Kontrolisala: _____

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2739/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radniku **Ajanović Mehmedu**, raspoređenom na radno mjesto „**stručni savjetnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radniku počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnik raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnika počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanom radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovani radnik raspoređen, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

- Dostavljeno:
- Imenovanom
 - Služba za računovodstvene poslove
 - Dosije radnika
 - ① Website
 - a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2738/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Markan-Mikulić Emiliji**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ⊖ Website
- a/a



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2737/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad“, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Bajrović Ireni**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

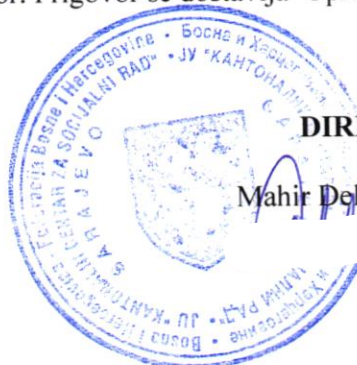
Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ☉ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl. pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2736/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad“, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Lepirica Dženani**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – psiholog**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2735/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, donosim

RJEŠENJE

1. Radnici **Osmanspahić Draženki**, raspoređenoj na radno mjesto „šef Službe“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Imenovana radnica je za period od 01.06.2022. godine do 31.10.2022. godine bila raspoređena na radnom mjestu „stručni savjetnik – socijalni radnik“ sa koeficijentom za obračun plaće 4,10 koja činjenica će se uzeti u obzir prilikom obračuna isplate uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada u procentu iz tačke 1. Rješenja.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

Obrazloženje

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2757/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Knežević Merimi**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće počev od 17.11.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređena na navedeno radno mjesto.
2. Imenovanoj radnici za period od 01.06.2022. do 16.11.2022. godine pripada pravo na uvećanje plaće u visini **od 8%** za radno mjesto „viši referent - operater“ na kojem je radnica bila raspoređena u tom periodu.
3. Uvećanje plaće iz tačke 1. i 2. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentima za periode koji su utvrđeni utvrđeni u tački 1. i 2. Rješenja, prema sadašnjem i njenom prethodnom radnom mjestu na koje je radnica bila raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2696/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Šulović Amri**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ⊖ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2706/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Muharemović Dževadi**, raspoređenoj na radno mjesto „čistačica – kurir“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 10%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2705/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Mekić Almi**, raspoređen na radno mjesto „**mlađi referent – operater**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 8%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

M. Gr. Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2704/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Demir Ismeti**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši referent administracije**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 10%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2703/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad“, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radniku **Taslaman Damiru**, raspoređenom na radno mjesto „**viši stručni saradnik – pravnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radniku počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnik raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnika počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanom radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovani radnik raspoređen, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnika
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2702/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Kladanjčić Tutun Ameli**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

- Dostavljeno:
- Imenovanoj
 - Služba za računovodstvene poslove
 - Dosije radnice
 - Website
 - a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2701/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Dibrani Dženiti**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ① Website
- a/a



DIREKTOR

Manu Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2700/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Pamuk Jažić Sanji**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: *X.*
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2699/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Gušić – Ramić Samri**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – pravnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2698/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Miković Nini**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

- Dostavljeno:
- Imenovanoj
 - Služba za računovodstvene poslove
 - Dosije radnice
 - ① Website
 - a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2697/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Muharemović Mirzeti**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: " 3.
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2695/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radniku **Omerović Nerminu**, raspoređenom na radno mjesto „**stručni savjetnik – psiholog**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radniku počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnik raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnika počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanom radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovani radnik raspoređen, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnika
- Website
- a/a



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2694/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Kršlak Selmi**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – pedagog**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:

Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ☉ Website
- a/a



DIREKTOR

Muhir Delić, dipl.pravnik

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo**

Broj: 31-01/06-120-2693/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, donosim

RJEŠENJE

1. Radniku **Šišić Nedžad**, raspoređenom na radno mjesto „**stručni savjetnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radniku počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnik raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Imenovani radnik je za period od 01.06.2022. godine do 31.10.2022. godine bio raspoređen na radnom mjestu „viši stručni saradnik – socijalni radnik“ sa koeficijentom za obračun plaće 3,90 koja činjenica će se uzeti u obzir prilikom obračuna isplate uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada u procentu iz tačke 1. Rješenja.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

Obrazloženje

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnika počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanom radniku pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovani radnik raspoređen, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

- Dostavljeno:
- Imenovanom
 - Služba za računovodstvene poslove
 - Dosije radnika
 - Website
 - a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2692/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Hadžić Almasi**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – pravnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

- Dostavljeno:
- Imenovanoj
 - Služba za računovodstvene poslove
 - Dosije radnice
 - Website
 - a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2691/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad“, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Karamustafić Zumreti**, raspoređenoj na radno mjesto „šef Službe“ u Službi socijalne zaštite općine Ilidža, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini od **15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: /

Kontrolisala: /

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2690/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Prašo Almi**, raspoređenj na radno mjesto „čistačica – kurir“ u Službi socijalne zaštite općine Centar, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 10%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ② Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2730/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad“, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Mehmedika Maidi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši referent – operater**“ u Službi socijalne zaštite općine Novo Sarajevo, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 8%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2729/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Zagorica Lejli**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novo Sarajevo, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ⊖ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2731/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Karić Fatimi**, raspoređenoj na radno mjesto „čistačica – kurir“ u Službi socijalne zaštite općine Novo Sarajevo, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 10%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Muhir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2734/22
Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Smječanin Đevdeti**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novo Sarajevo, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio:
Kontrolisala:

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ☉ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Đelić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2733/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Kukan Lagumdžija Elmi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novo Sarajevo, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio,
Kontrolisala:



Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2732/22

Datum: 13.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. **Beganović Lejli**, koja je za vrijeme trajanja radnog odnosa u ustanovi bila raspoređena na radno mjesto „šef Službe“ u Službi socijalne zaštite općine Novo Sarajevo, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja imenovanoj pripada počevši od 01.06.2022. do 24.10.2022. godine.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo imenovanoj počevši od navedenog datuma pa do 24.10.2022. godine, kada je Beganović Lejli prestao radni odnos zbog ispunjenja uslova za penziju. Shodno navedenom, imenovanoj pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica bila raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremic
Kontrolisala

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- ☉ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2761/22

Datum: 19.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m



R J E Š E N J E

1. Radnici **Avdić Hajrović Selmi**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik - socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Stari Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće počev od 19.12.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređena na navedeno radno mjesto.
2. Imenovanoj radnici za period od 01.06.2022. do 18.12.2022. godine pripada pravo na uvećanje plaće u visini **od 10%** za radno mjesto „**viši stručni saradnik – koordinator za socijalni rad**“ na kojem je radnica bila raspoređena u tom periodu.
3. Uvećanje plaće iz tačke 1. i 2. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentima za periode koji su utvrđeni u tački 1. i 2. Rješenja, prema sadašnjem i njenom prethodnom radnom mjestu na koje je radnica bila raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: 
Kontrolisala: 

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2763/22

Datum: 19.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Ibrahimović Safiji**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: _____
Kontrolisala: _____

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Ⓞ Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo**

Broj: 31-01/06-120-2762/22

Datum: 19.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, d o n o s i m

R J E Š E N J E

1. Radnici **Mujanović Mireli**, raspoređenoj na radno mjesto „**viši stručni saradnik - koordinator za socijalni rad**“ u Službi za pravne poslove i koordinaciju, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 10%** od osnovne plaće počev od 19.12.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređena na navedeno radno mjesto.
2. Imenovanoj radnici za period od 01.06.2022. do 18.12.2022. godine pripada pravo na uvećanje plaće u visini **od 15%** za radno mjesto „**stručni savjetnik – socijalni radnik**“ na kojem je radnica bila raspoređena u tom periodu.
3. Uvećanje plaće iz tačke 1. i 2. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentima za periode koji su utvrđeni u tački 1. i 2. Rješenja, prema sadašnjem i njenom prethodnom radnom mjestu na koje je radnica bila raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: [REDACTED]

Kontrolisala: [REDACTED]

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, dipl.pravnik
[REDACTED]

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
JU „KANTONALNI CENTAR ZA SOCIJALNI RAD“
Ul. Gatačka br. 80, Sarajevo

Broj: 31-01/06-120-2764/22

Datum: 19.12.2022. godine

Na osnovu člana 10a. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), člana 58a. Pravilnika o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” i člana 39. stav 1. alineja 7. Pravila JU “Kantonalni centar za socijalni rad”, donosim

R J E Š E N J E

1. Radnici **Požek Danki**, raspoređenoj na radno mjesto „**stručni savjetnik – socijalni radnik**“ u Službi socijalne zaštite općine Novi Grad, pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u visini **od 15%** od osnovne plaće.
2. Uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja, obračunava se na osnovnu plaću na način kako je propisano članom 10a. stav (4) Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22).
3. Pravo na uvećanje plaće iz tačke 1. Rješenja pripada radnici počevši od 01.06.2022. godine i traje dok postoje uslovi propisani Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo i Pravilnikom radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” dok je radnica raspoređen na radno mjesto iz tačke 1. Rješenja.
4. Imenovana radnica je za period od 01.06.2022. godine do 18.12.2022. godine bila raspoređena na radnom mjestu „**viši stručni saradnik – socijalni radnik**“ sa koeficijentom za obračun plaće 3,90 koja činjenica će se uzeti u obzir prilikom obračuna isplate uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada u procentu iz tačke 1. Rješenja.
5. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a za realizaciju je zadužena Služba za računovodstvene poslove.

O b r a z l o ž e n j e

Zakonom o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo” broj: 17/15 i 18/22), propisano je pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, dok je Pravilnikom o radu JU “Kantonalni centar za socijalni rad” utvrđen iznos procenata uvećanja plaće po osnovu otežanih uslova rada za određena radna mjesta. Zakon o izmjenama i dopunama zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (“Službene novine Kantona Sarajevo br: 18/22) kojim je propisano pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada u primjeni je od 01.06.2022. godine, te je po osnovu navedenog i utvrđeno pravo radnice počevši od navedenog datuma. Shodno navedenom, imenovanoj radnici pripada pravo na uvećanje plaće po osnovu otežanih uslova rada, u procentu koji je utvrđen u tački 1. Rješenja, prema radnom mjestu na koje je imenovana radnica raspoređena, te je direktor shodno navedenom donio Rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Ukoliko radnik smatra da je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo, može u roku od 30 dana od dana dostavljanja Rješenja uložiti prigovor. Prigovor se dostavlja Upravnom odboru Centra.

Pripremio: [REDACTED]

Kontrolisala: [REDACTED]

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Služba za računovodstvene poslove
- Dosije radnice
- Website
- a/a



DIREKTOR

Mahir Delić, direktor