



# SLUŽBENE NOVINE

## KANTONA SARAJEVO

Godina XX – Broj 17

Četvrtak, 7. maja 2015. godine  
SARAJEVO

ISSN 1512-7052

### KANTON SARAJEVO

#### Skupština Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 18. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04, 5/13 i 6/13) i člana 39. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94), Skupština Kantona Sarajevo, uz saglasnost sindikata ili vijeća uposlenika, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine donijela je

#### ZAKON

#### O PLAĆAMA I NAKNADAMA U JAVNIM USTANOVAMA IZ OBLASTI SOCIJALNE ZAŠTITE U KANTONU SARAJEVO

##### POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

###### Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom se utvrđuju plaće i naknade zaposlenika u javnim ustanovama socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (u daljnjem tekstu: javne ustanove).

###### Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji javnih ustanova na kojoj zaposlenik zasniva radni odnos za obavljanje poslova utvrđenih za to radno mjesto,
- "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji javnih ustanova u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće zaposlenika,
- "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede javnih ustanova i služe za utvrđivanje visine osnovne plaće,
- "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

###### Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u javnim ustanovama poštivat će se sljedeća načela:

- ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u javnim ustanovama, koji obavljaju poslove

istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme,

- fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Kantona, Vlada Kantona će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

###### Član 4.

(Osnovna plaća)

Osnovica plaće zaposlenih u javnim ustanovama utvrđuje se odlukom koju donosi Vlada Kantona Sarajevo, uz saglasnost sindikata ili vijeća uposlenika, prije donošenja Budžeta i u skladu sa članom 5. stav 3. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

###### Član 5.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plaće utvrđene odlukom Vlade Kantona Sarajevo, sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža zaposlenih, a najviše do 20%.
- Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

###### Član 6.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

- Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenika u javnim ustanovama predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.

(2) Za plaće i naknade i druga primanja zaposlenika u javnim ustanovama ne mogu se koristiti drugi izvori finansiranja (donacije, lično učešće korisnika i drugi izvori).

## POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIH

### Odjeljak A. Osnovna plaća

#### Član 7.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Zaposlenik ima pravo na plaću koja odgovara njegovom radnom mjestu za koje je zasnovao radni odnos.

#### Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za plaće)

Platni razredi i koeficijenti za obračun plaća zaposlenika u javnim ustanovama razvrstavaju se i utvrđuju kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Direktor	I	5,20
2.	Šef /rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	II	4,50
3.	Stručni savjetnik	III	4,10
4.	Viši stručni saradnik	IV	3,90
5.	Stručni saradnik	V	3,70
6.	Viši samostalni referent (VŠS)	VI	3,10
7.	Samostalni referent (VŠS)	VII	3,00
8.	Viši referent (SSS) IV stepen	VIII	2,70
9.	Referent VKV radnik	IX	2,70
10.	Mladi referent (SSS) III stepen	X	2,60
11.	Referent KV radnik	XI	2,60
12.	Pomoćni radnik, i ne kvalifikovani radnik (NK radnik)	XII	1,85

### Odjeljak B. Naknade

#### Član 9.

(Vrste naknada)

Zaposlenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 10. do 20. ovog zakona.

#### Član 10.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad, i rad u dane državnih praznika)

- (1) Zaposleniku će se osnovna plaća uvećati:
  - a) za prekovremeni rad 50%
  - b) za rad u neradne dane 30%
  - c) za rad noću 35%
  - d) za rad u dane državnih praznika 50%
- (2) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana, ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca za obavljanje poslova.

#### Član 11.

(Plaćeno odsustvo)

Zaposlenik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

#### Član 12.

(Naknada za ishranu tokom rada - topli obrok)

Zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

#### Član 13.

(Regres za godišnji odmor)

Zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

#### Član 14.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje javna ustanova u kojoj se zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

#### Član 15.

(Naknada za porodiljsko odsustvo)

Zaposlenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje javna ustanova u kojoj se zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

#### Član 16.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka u skladu sa Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaća i Uredbom o naknadama za putne troškove.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 17.

(Mjesečna karta za prijevoz na posao i sa posla)

- (1) U pogledu prava na naknadu za prevoz sa posla i na posao primjenjivati će se čl. 3. i 6. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 4/12).

#### Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene opštim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo".

#### Član 19.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti zaposlenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.