



SLUŽBENE NOVINE

KANTONA SARAJEVO

Godina XX – Broj 17

Četvrtak, 7. maja 2015. godine
SARAJEVO

ISSN 1512-7052

KANTON SARAJEVO

Skupština Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 18. tačka b) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04, 5/13 i 6/13) i člana 39. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94), Skupština Kantona Sarajevo, uz saglasnost sindikata ili vijeća uposlenika, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine donijela je

ZAKON

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U JAVNIM USTANOVAMA IZ OBLASTI SOCIJALNE ZAŠTITE U KANTONU SARAJEVO

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom se utvrđuju plaće i naknade zaposlenika u javnim ustanovama socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo (u daljnjem tekstu: javne ustanove).

Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji javnih ustanova na kojoj zaposlenik zasniva radni odnos za obavljanje poslova utvrđenih za to radno mjesto,
- "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji javnih ustanova u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće zaposlenika,
- "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede javnih ustanova i služe za utvrđivanje visine osnovne plaće,
- "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u javnim ustanovama poštivat će se sljedeća načela:

- ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u javnim ustanovama, koji obavljaju poslove

istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme,

- fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Kantona, Vlada Kantona će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(Osnovna plaća)

Osnovica plaće zaposlenih u javnim ustanovama utvrđuje se odlukom koju donosi Vlada Kantona Sarajevo, uz saglasnost sindikata ili vijeća uposlenika, prije donošenja Budžeta i u skladu sa članom 5. stav 3. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 5.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plaće utvrđene odlukom Vlade Kantona Sarajevo, sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu penzijskog staža zaposlenih, a najviše do 20%.
- Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.
- Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

Član 6.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

- Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenika u javnim ustanovama predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo.

(2) Za plaće i naknade i druga primanja zaposlenika u javnim ustanovama ne mogu se koristiti drugi izvori finansiranja (donacije, lično učešće korisnika i drugi izvori).

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIH

Odjeljak A. Osnovna plaća

Član 7.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Zaposlenik ima pravo na plaću koja odgovara njegovom radnom mjestu za koje je zasnovao radni odnos.

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za plaće)

Platni razredi i koeficijenti za obračun plaća zaposlenika u javnim ustanovama razvrstavaju se i utvrđuju kako slijedi:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Direktor	I	5,20
2.	Šef /rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	II	4,50
3.	Stručni savjetnik	III	4,10
4.	Viši stručni saradnik	IV	3,90
5.	Stručni saradnik	V	3,70
6.	Viši samostalni referent (VŠS)	VI	3,10
7.	Samostalni referent (VŠS)	VII	3,00
8.	Viši referent (SSS) IV stepen	VIII	2,70
9.	Referent VKV radnik	IX	2,70
10.	Mladi referent (SSS) III stepen	X	2,60
11.	Referent KV radnik	XI	2,60
12.	Pomoćni radnik, i ne kvalifikovani radnik (NK radnik)	XII	1,85

Odjeljak B. Naknade

Član 9.

(Vrste naknada)

Zaposlenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 10. do 20. ovog zakona.

Član 10.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad, i rad u dane državnih praznika)

- (1) Zaposleniku će se osnovna plaća uvećati:
 - a) za prekovremeni rad 50%
 - b) za rad u neradne dane 30%
 - c) za rad noću 35%
 - d) za rad u dane državnih praznika 50%
- (2) Naknade, odnosno uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana, ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršilaca za obavljanje poslova.

Član 11.

(Plaćeno odsustvo)

Zaposlenik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

Član 12.

(Naknada za ishranu tokom rada - topli obrok)

Zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

Član 13.

(Regres za godišnji odmor)

Zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Član 14.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje javna ustanova u kojoj se zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

Član 15.

(Naknada za porodiljsko odsustvo)

Zaposlenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće isplaćuje javna ustanova u kojoj se zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

Član 16.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka u skladu sa Uredbom o naknadama koje nemaju karakter plaća i Uredbom o naknadama za putne troškove.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vlada Kantona Sarajevo u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 17.

(Mjesečna karta za prijevoz na posao i sa posla)

- (1) U pogledu prava na naknadu za prevoz sa posla i na posao primjenjivati će se čl. 3. i 6. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 4/12).

Član 18.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške invalidnosti i teške bolesti)

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene opštim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i zdravstvene komisije za kvalifikaciju težine bolesti - JU "Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a Kantona Sarajevo".

Član 19.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti zaposlenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

- (2) Članom uže porodice zaposlenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorkić i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s zaposlenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika.
- (4) Ukoliko u javnoj ustanovi rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u javnoj ustanovi.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje direktor javne ustanove u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 20.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja direktora odnosno odluke Upravnog odbora, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 2. ovog zakona.
- (2) Odlukom direktora reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Upravni odbor, odnosno direktor, za svaku pojedinačnu komisiju.

Član 21.

(Otpremnina)

Zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Odjeljak C. Plaće za pripravnike i naknade za volontere

Član 22.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u ustanovama socijalne zaštite utvrđuje se u iznosu kako slijedi:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
- b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 23.

(Visina naknade za volontere)

- (1) Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme imaju pravo na naknadu, i to:
- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
- b) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak D. Rješavanje o naknadama i drugim materijalnim pravima

Član 24.

(Rješenje)

- (1) Naknade i druga materijalna prava predviđena u odredbama čl. 10., 11., 18. i 19. ovog zakona ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1) ovog člana donosi direktor javne ustanove.

Odjeljak E. Obračun i isplata plaća

Član 25.

(Način obračuna isplate plaća)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi direktor, a sadrži: lične podatke zaposlenika, radno mjesto na kojem je zaposlen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama zaposlenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi direktor.

POGLAVLJE III. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 26.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo, u okviru svoje nadležnosti.
- (2) Inspekcijски nadzor nad primjenom ovog zakona, vrši Kantonalna uprava za inspekcijske poslove, u okviru svoje nadležnosti.

POGLAVLJE IV. KAZNE NE ODREDBE

Član 27.

(Prekršaji direktora javne ustanove)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kazniće se za prekršaj direktor javne ustanove:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je primljen zaposlenik (čl. 3. i 4. ovog zakona),
- b) ako odredi naknade suprotno odredbama ovog zakona,
- c) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 24. ovog zakona),
- d) ako se Pravilnik o radu ustanove ne donese u roku propisanom članom 28. ovog zakona.

POGLAVLJE V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 28.

(Prethodno mišljenje)

- (1) Ovaj Zakon dostavlja se na prethodno mišljenje Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo, sindikatu ili vijeću zaposlenika.
- (2) Nadležno ministarstvo iz stava (1) ovoga člana, sindikat ili vijeće zaposlenika dužni su dostaviti svoje mišljenje u roku od osam dana. Ako ministarstvo, sindikat ili vijeće zaposlenika ne dostave mišljenje u navedenom roku, smatra se da je dato pozitivno mišljenje.

Član 29.

(Rok za donošenje Pravilnika o radu)

Direktor javne ustanove je dužan dati prijedlog Upravnom odboru javne ustanove da se Pravilnik o radu javne ustanove mora uskladiti sa ovim zakonom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 30.

(Ravnopravnost spolova)

Odredbе ovog zakona odnose se podjednako na lica muškog i ženskog spola, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Zakona.

Član 31.

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu prvog narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-02-8117/15 Predsjedavajući
29. aprila 2015. godine Skupštine Kantona Sarajevo
Sarajevo **Sejo Bukva, s. r.**

Na osnovu člana 18. tačka b Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13) i člana 3. Zakona o utvrđivanju i obilježavanju Dana Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 33/05), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine, donijela je

ODLUKU

**O POTVRĐIVANJU PROGRAMA OBILJEŽAVANJA
DANA KANTONA SARAJEVO**

I

Potvrđuje se Program obilježavanja Dana Kantona Sarajevo od 02. do 09.05.2015. godine.

II

Sastavni dio ove Odluke je Program obilježavanja Dana Kantona Sarajevo od 02. do 09.05.2015. godine.

III

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-05-8121/15 Predsjedavajući
29. aprila 2015. godine Skupštine Kantona Sarajevo
Sarajevo **Sejo Bukva, s. r.**

Na osnovu člana 6. stav 2. Zakona o javnim priznanjima Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" - Novi prečišćen tekst broj 2/10), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine, donijela je

ODLUKU

**O VERIFIKACIJI ODLUKE O DODJELI PLAKETE
KANTONA SARAJEVO**

I

Skupština Kantona Sarajevo verifikuje Odluku o dodjeli plakete Kantona Sarajevo, Fondu Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodice šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilisane borce i prognane osobe, kao priznanje za izuzetan doprinos u stambenom zbrinjavanju boračke populacije na području Kantona Sarajevo.

II

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-05-8118-2/15 Predsjedavajući
29. aprila 2015. godine Skupštine Kantona Sarajevo
Sarajevo **Sejo Bukva, s. r.**

Na osnovu člana 37. i 117. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo" - Drugi novi prečišćeni tekst, broj 41/12, 15/13 i 47/13), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine, donijela je

ODLUKU

**O IZMJENI ODLUKE O IZBORU
PREDSJEDAVALJUĆIH, ZAMJENIKA
PREDSJEDAVALJUĆIH I ČLANOVA STALNIH RADNIH
TIJELA SKUPŠTINE KANTONA SARAJEVO**

I

1. Komisija za pravdu i ljudska prava i građanske slobode
 - razrješava se Mirza Čelik, član (SDA),
 - bira se Fikret Prevljak, član (SDA).
2. Komisija za obilježavanje, čuvanje i njegovanje historijskih događaja i ličnosti
 - razrješava se Bibija Kerla, član (DF)
 - bira se Safet Mešanović, član (SDA)
3. Komisija za zaštitu javnog zdravlja, sanitarnu zaštitu i zaštitu stanovništva
 - razrješava se Elmedin Konaković, član (SDA),
 - bira se Safet Mešanović, član (SDA)
4. Komisija za boračka pitanja
 - razrješava se Fikret Prevljak, predsjedavajući komisije (SDA),
 - bira se Mirza Čelik, predsjedavajući komisije (SDA).

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-05-8122/15 Predsjedavajući
29. aprila 2015. godine Skupštine Kantona Sarajevo
Sarajevo **Sejo Bukva, s. r.**

Na osnovu člana 18. stav 1. tačka m) Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13), čl. 2. i 311. stav 2. Zakona o privrednim društvima ("Službene novine Federacije BiH", br. 23/99, 45/00, 2/02, 6/02, 29/03, 68/05, 91/07, 84/08, 88/08, 7/09 i 75/13) i člana 2. stav 2. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 8/05, 81/08 i 22/09), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine, donijela je

ODLUKU

**O IZMJENI ODLUKE O USKLADIVANJU STATUSA
PREDUZEĆA "ZOI '84" OLIMPIJSKI CENTAR
SARAJEVO D.O.O. SARAJEVO SA ZAKONOM O
JAVNIM PREDUZEĆIMA U FEDERACIJI
BOSNE I HERCEGOVINE**

Član 1.

U Odluci o uskladivanju statusa Preduzeća "ZOI '84" Olimpijski centar Sarajevo d.o.o. Sarajevo sa Zakonom o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 6/06, 26/08, 25/09, 2/11, 3/12 i 1/13), član 6. mijenja se i glasi:

"Član 6.

Sjedište preduzeća je u Sarajevu, ulica Alipašina bb."

Član 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-05-8182/15 Predsjedavajući
29. aprila 2015. godine Skupštine Kantona Sarajevo
Sarajevo **Sejo Bukva, s. r.**

Na osnovu člana 18. stav 1. tačka b. Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 16/97, 14/00, 4/01 i 28/04), člana 3. Zakona o ustanovama ("Službeni list R BiH", br. 6/92, 8/93 i 13/94), i člana 20. i 22. Zakona o srednjem obrazovanju ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 23/10), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj dana 29.04.2015. godine, donijela je